

## **Afdelingsbestyrelsesmøde**

*Afdeling 6, Østjysk Bolig*

Fælleshuset, Rymarken 33

Dato og tidspunkt: 1. april 2025, kl. 17-19

Tilstede: Magnus, Alex, Sonya, Abdinasir, Haifizullah, Palle

Referent: Cæcilie

Ordstyrer: Abdinasir

---

### **Dagsorden:**

1. Valg af referent
2. Valg af ordstyrer
3. Godkendelse af referat
4. Dato for mødet mellem AB6 og DBH, hvor den nye HP samt nye medlemmer præsenteres
5. Orientering om nye åbningstider i Fælleshuset
6. Evaluering af Iftar (inputs fra Fælleshuset)
7. Finansiering af køkken og bad (ekstraordinært afdelingsmøde)
8. Sociale arrangement i afdelingsbestyrelsen
9. Etablering af Adhoc-JobTeam og Sommerjob for unge
10. Valgprocedure formand
11. Badmintonhalmøde
12. Suppleant indtræden i bestyrelsen?
13. Evt.

## **Referat:**

### **1. Valg af referent**

Cæcilie

### **2. Valg af ordstyrer**

Abdinasir

### **3. Godkendelse af referat**

Godkendt

### **4. Dato for mødet mellem AB6 og DBH, hvor den nye HP samt nye medlemmer præsenteres**

Ifm. opstart af den nye boligsociale helhedsplan vil medarbejderne gerne invitere AB6 til et informations- og samarbejds møde.

Det besluttet at mødet kan blive mandag d. 28/3 kl. 17.00 -19.00

### **5. Orientering om nye åbningstider i Fælleshuset**

Ifm. den nye boligsociale helhedsplan er der færre medarbejdere og der er også andre opgaver, mange af dem er ude ved familierne og i daginstitutioner og skoler. Derfor er medarbejderne ikke helt så meget til stede i Fælleshuset som tidligere. Dog vil man forsøge at holde huset åbent, næste lige så meget som før, men hvor der er flere tider hvor der ikke nødvendigvis er en medarbejder tilgængelig.

Tiderne for huset bliver fremover:

Mandag 09:00- 15:00

Tirsdag 09:00-18:00

Onsdag 09:00-15:00

Torsdag 09:00-15:00

Fredag Lukket

### **6. Evaluering af Iftar**

De der har deltaget, har haft nogle forskellige oplevelser.

Nogen har oplevet god stemning og at der var mange der deltog og var glade for det. Andre har oplevet at der har været en del kaos. De oplevede at der var problemer ift. at få mad, vand osv. til afdelingen med kvinder. Næste gang skal det være tydeligt at man kan komme ind og få mad, så man ikke skal banke på hele tiden og diskutere med dem.

Der var også en oplevelse af at mange tog madden med hjem, selvom det ikke er meningen.

Rent praktisk har der været lidt udfordringer med rengøring efterfølgende. Både ift. meget fedte gulve og med beslag på køkkenskuffer der er blevet ødelagt.

Det drøftes om det er en tradition der skal forsættes og i så fald på hvilken måde.

Tanken bag er at Bispehavens beboere skulle få et styrket fællesskab og et kulturfællesskab ud af det.

Det bliver drøftet om man skal prøve ikke at holde det næste år og herved finde ud af hvad der sker, hvad savner området? De der savner noget vil de være med til at stable noget nyt på benene?

De fleste ønsker at det skal forsætte men på en anden måde.

De der står for det nu gør det godt, men der er meget arbejde i det for dem og de kan ikke styre det med take away, rengøring mv.

Der er forskellige forslag til andre måder at gøre det på.

Til sidst besluttes det at det næste gang bliver 2 gange i stedet for 4. At det afholdes i cafeen for alle og derved kan gøre det mere hyggeligt. Og at de der arrangerer, det får hjælp af Hanan at styre det. Det kan evt. også være tilmelding.

## **7. Finansiering af køkken og bad (ekstraordinært afdelingsmøde)**

Der skal afholdes ekstraordinære afdelingsmøde ang. finansiering af køkken og bad.

Vil afdelingsbestyrelsen forslå et ja eller et nej forslaget?

Bestyrelsen anbefaler et ja.

## **8. Sociale arrangement i afdelingsbestyrelsen**

Det kunne være hyggeligt at lave noget socialt, hvor man møder hinandens familier eller bare er sammen omkring noget andet end bestyrelsesarbejde.

Det kunne også være en kombinationsmodel, hvor man tager væk og hygger sammen og samtidig laver noget praktisk.

Forslag om at det kun er for voksne, så der ikke er så mange forstyrrelser fra børn.

Det besluttes at man begynder med et mindre arrangement, et par timer hvor man hygger sig sammen uden børn, hvor der kun er fokus på hygge.

Sonya og Hanan planlægger det.

## **9. Etablering af Adhoc-JobTeam og Sommerjob for unge**

Abdinasir vil gerne lave en gruppe af unge fra området, der kan indgå i en gruppe man kan få til at deltage i forskellige arrangementer og projekter i området, så de lærer at tage mere ansvar for området.

Han er i dialog med Lommeguldsprojektet som er et projekt der skal være by-dækkende, som de muligvis kan indgå i et samarbejde med.

Han har også været i dialog med driften omkring et sommerjob, hvor de unge kan gå med i driften og rydde op i området. Han har også været i dialog med klubben omkring dette.

Lommeguld kan levere det pædagogiske arbejde.

Bestyrelsen giver grønt lys til at han kan arbejde videre med dette.

## **10. Valgprocedure formand**

Forslag om at man ændrer valgprocedure for formand.

I stedet for at der er direkte valg til formand på afdelingsmødet forslås det at bestyrelsen selv konstituere sig efter valg. Så kan man også vælge en næstformand og derved bedre støtte op om formanden ift. når der er travle perioder mv.

Det besluttet at man gerne vil det – men det virker ikke til at man skal gøre noget yderligt ift. at lave denne ændring. Det skal blot udmeldes til afdelingsmødet at man ikke har direkte valg til formand.

## **11. Badmintonhalmøde**

Magnus har været i dialog med de boligsociale medarbejder ang. et samarbejde omkring at have et fællesmøde.

Der arbejdes vider på at finde et tidspunkt.

## **12. Prisstigning ift. vand, varme og el**

Der har været voldsomme prisstigninger på Vand, varme og el.

Afdelingsbestyrelsen kunne godt tænke sig at man fra Lejerbo fik varsling ift. stigninger, samt information om at man kan få lavet afdragsordninger.

Samtidig under de sig over at når man ved der er så store prisstigninger, hvorfor kan man så ikke få opjusteret sin aconto indbetaling.

Det besluttet at Abdinasir skriver til Lejerbo med resten af bestyrelsen cc.

## **13. Suppleant indtræden i bestyrelsen?**

Et medlem er blevet genhuset i Nordjylland og der er derfor en drøftelse af om en suppleant kan indtræde i stedet for i perioden.

En suppleant kan kun indtræde når et medlem udgår permanent fra bestyrelsen. I det konkrete tilfælde kommer medlemmet tilbage til juni og det er derfor ikke relevant

#### **14. Evt.**

Der er givet gaver til de boligsociale medarbejder, der stoppede.

Der afholdes snart "Lille Eid". Der kommer plakater op i opgangene i dag. Arrangementet er d. 5/4 kl. 13-15

Til orientering så løber afdelingens budgetår fra start maj til slut april og er derfor først slut 30. april og ikke 31. marts som antaget.

#### **Næste gang**

- Opfølgning ift. kamera (Hafizullah og Hanan)